

ISTITUTO COMPRENSIVO "MARIA GRAZIA CUTULI"
VIA Boccioni, 1 Tel/Fax. 0962/961635
88900 CROTONE



DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107

Ai DOCENTI
All'ALBO PRETORIO
All' AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
ALLE RSU
AGLI ATTI

**Oggetto: Assegnazione fondi c. 126 art. 1 Legge 13 luglio 2015 n. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente
a.s. 2019/20**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

Vista la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13/07/2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato Di Valutazione nella Riunione del 25/06/2020, che ha ritenuto necessario introdurre nuovi criteri legati alle attività svolte dai docenti in modalità didattica a distanza, in questa fase di emergenza dovuta al Covid 19, che ha portato alla sospensione della didattica in presenza;

Preso atto della decisione del Comitato di Valutazione, Confermata dalle RSU, di attribuire il Bonus premiale, secondo griglia criteri (Allegato n. 1), presentando Scheda di autodichiarazione personale (Allegato 2), e non distribuzione "a pioggia";

Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Vista la propria nota Prot. n. 4221 del 01/07/2020, concernente la trasmissione mediante pubblicazione sul sito della scuola, su Bacheca Nuvola della scheda di autovalutazione, secondo indicatori/descrittori connessi alle lettere a), b), c) approvati dal Comitato di Valutazione, con relative indicazioni operative e termini di consegna della scheda medesima e della relativa documentazione;

CONSIDERATO, in particolare, che i docenti individuati risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito, secondo i criteri definiti dal Comitato Di Valutazione;

PRESO ATTO che questi docenti non hanno avuto sanzioni disciplinari e, possedendo tutti requisiti di ammissibilità al Bonus, definiti dal Comitato di Valutazione, hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica, per il corso dell'intero anno scolastico;

PRESO ATTO della rinuncia al BONUS, da parte di alcuni docenti, per la mancanza di presentazione di Istanza personale con dichiarazione titoli e incarichi svolti;

CONSIDERATO CHE il Bonus si configura come "**Valore aggiunto**", che va ben oltre il *diligente lavoro quotidiano* ed al Dirigente Scolastico spetta l'assegnazione della somma, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione e sottoposti in **Contrattazione integrativa di Istituto relativa** all'art.22 punto 4 lettera c4 del CCNL siglato il 19/04/2018, all'approvazione delle RSU, la sottoscritta ha ritenuto prioritario rispettare la volontà dei docenti rinunciatari;

Considerato che, in forza delle succitate motivazioni, i docenti legittimati all'assegnazione del bonus sono stati coinvolti nell'attuazione degli obiettivi operativi previsti dal PTOF, riportando evidenze, **in proporzione variante**, per le macroaree di cui alle lettere a), b), c), - punto 2- comma 129 art. 1 della Legge 107/2015.

Considerato che, le succitate motivazioni hanno consentito di dare alla valutazione, finalizzata ad attuare le disposizioni legislative nazionali, un carattere selettivo e premiale, mediante erogazione di diversificata entità del bonus ai Docenti, le cui prestazioni, "**Valore Aggiunto**", si concretizzano nel conseguimento di un risultato di qualità che va ben oltre il *diligente lavoro quotidiano*, coerente con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione.

Valutato che la predisposizione dell'intero impianto didattico-organizzativo: PTOF, REGOLAMENTO D'Istituto...ha richiesto, in ogni caso, vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo professionale dei docenti, attuativo delle tante innovazioni introdotte;

Considerato che i processi attivati hanno previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare il clima di condivisione e di realizzare la **cultura della collaborazione**, del **noi** e non dell'**io**, di rafforzare l'idea di una scuola partecipata e propositiva, basata sul confronto costruttivo: "**apertura all' altro**", che promuovere lo sviluppo del senso di appartenenza all'Istituzione scolastica.

Tenuto in particolar conto l'attivazione della DAD, mediante l'utilizzo della Piattaforma Gsuite: frutto di condivisione e di realizzazione, appunto, di una **cultura della collaborazione**, del **noi** e non dell'**io**, (della mia classe).

Esaminate le schede di autovalutazione compilate dai docenti con le relative evidenze indicate e/o documentate o riconosciute, seppur non dichiarate, dalla sottoscritta;

Considerata la Legge di Bilancio 2020 che prevede: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Preso atto che non si parla più di soli docenti e di valorizzazione del merito ma di risorse oggetto di contrattazione integrativa, come d'altronde l'intero ammontare del FIS, e destinate a tutto il personale scolastico, docenti e ATA anche per retribuire altre attività non più legate necessariamente all'insegnamento.

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale comma 127 – Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Consapevole che ciò che caratterizza l'eccellenza nell'insegnamento (personale docente) e nel proprio servizio (personale Ata) è il rispetto profondo per la professione, la consapevolezza della sua complessità e l'impegno in uno sviluppo professionale permanente, da cui la qualità della performance è determinata in termini di impatto per il miglioramento della Comunità Scolastica sia nel suo complesso che nelle singole componenti o soggetti.

Preso atto che durante la fase emergenziale per Covid- 19, il personale docente ha continuato a svolgere, mediante Piattaforma Gsuite la DAD ed il personale di segreteria tramite Smart Working tutti gli adempimenti amministrativi, relativi al proprio profilo, riuscendo ad evadere tutte le pratiche in scadenza e garantendo un servizio professionale ed altamente qualificato all'intera utenza; tutto ciò andando anche oltre il proprio orario di servizio;

Considerato che per la garanzia del rientro in sede, in questa fase emergenziale, è stato previsto un contingente minimo di collaboratori scolastici, a cui è stata richiesta reperibilità, anche oltre orario di servizio, per apertura locali scolastici, necessaria ad espletare attività urgenti ed indifferibili che non è stato possibile gestire in modalità lavoro agile.

Vista la nota MIUR – DG Risorse umane, Finanziarie e Strumentali- prot. n. 21795 del 30/09/2019 con la quale sono stati assegnati i fondi all'I.C. "M. G. Cutuli" di CROTONE, per valorizzazione del merito del Personale SCOLASTICO, di cui all'art. 1, commi 126, 127 e 128 della L. 13 LUGLIO 2015 N. 107, pari a euro **12.009,99** (Lordo Dipendente);

Considerato che, in Contrattazione integrativa di Istituto relativa all'art.22 punto 4 lettera c4 del CCNL siglato il 19/04/2018, giorno 01 del mese di LUGLIO 2020, le RSU d'ISTITUTO, preso atto delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, a. s. 2019/2020- Legge di Bilancio 2020, hanno discusso e determinato le seguenti percentuali:
 80% pari a 9607,99 destinato al personale docente a tempo d. ed ind.;
 20% pari a 2.402,00 destinato al personale ATA.

Considerato che, in Contrattazione integrativa di Istituto relativa all'art.22 punto 4 lettera c4 del CCNL siglato il 19/04/2018, giorno 17 del mese di LUGLIO 2020, le RSU d'ISTITUTO hanno approvato: 1)i Criteri individuati dal Comitato di valutazione e l'assegnazione del bonus con relativa differenziazione della sua entità (**diversi compensi**), per personale docente; 2) hanno determinato l'entità dei compensi del Personale ATA ed individuato i beneficiari del bonus premiale (personale di segretaria e collaboratori scolastici). Segue elenco dettagliato.

DETERMINA

alla luce di quanto espresso e ampiamente motivato in premessa, che costituisce parte integrante della presente:

- di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti che abbiano dichiarato evidenze documentate, per i descrittori delle tre macroaree di cui alle lettere a), b), c e confermate dal Dirigente Scolastico, come da documentazione agli atti della scuola;
- di assegnare il bonus per la valorizzazione delle risorse professionali al personale ATA: assistenti amministrativi e collaboratore scolastico (come da verbali RSU).
- di disporre una differenziazione dell'entità del bonus nei termini riportati nella tabella seguente che costituisce parte integrante della presente determina dirigenziale

ELENCO NUMERO DEI DOCENTI BENEFICIARI DEL BONUS PREMIALE PER L'A.S. 2019/2020 PER PLESSO

SCUOLA INFANZIA	N. docenti	ENTITA' BONUS
	1	600,00
	3	250,00 (cadauno)
TOTALE 1	4	1.350,00
SCUOLA PRIMARIA	1	1000,00
	1	700,00
	3	350,00 (CADAUNO)
	5	300,00 (CADAUNO)
	4	250,00 (CADAUNO)
TOTALE 2	14	5.250,00
	1	800,00
	1	607,99
SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO	1	500,00
	2	300,00(CADAUNO)
	2	250,00 CADAUNO)

TOTALE 3	7	3.007,99
-----------------	----------	-----------------

Il totale dei docenti d'Istituto a cui è stato assegnato BONUS è:
N. 25, così ripartito: n. 4 Sc. Infanzia- n. 14 Sc. Primaria - n. 7 Sc. Sec. di 1° Grado.

TOTALE COMPLESSIVO:1+2+3	9.607,99 (Lordo Dipendente)PARI A 80% IMPORTO TOTALE
---------------------------------	---

ELENCO NUMERO PERSONALE ATA BENEFICIARIO DEL BONUS PREMIALE PER L'A.S. 2019/2020

PERSONALE ATA	N.	ENTITA' BONUS
ASS. AMMINISTRATIVI	5	400,33(cadauno)
TOTALE 1	5	2.001,65
COLLABORATORE SCOLASTICO	1	400,35
TOTALE 2	1	400,35
TOTALE COMPLESSIVO:1+2 (ASS. AMM.VI + COLLAB. SC.) 2.402,00 (Lordo Dipendente)PARI A 20%		

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Annamaria Maltese

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)