

ISTITUTO COMPRENSIVO "MARIA GRAZIA CUTULI"
VIA Boccioni, 1 Tel/Fax. 0962/961635
88900 CROTONE



DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107

Crotone lì 23/11/2018

Prot. n. 8862

Ai DOCENTI
All'ALBO PRETORIO
All' AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
ALLE RSU
AGLI ATTI

**Oggetto: Assegnazione fondi c. 126 art. 1 Legge 13 luglio 2015 n. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente
a.s. 2017/18**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

Vista la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13/07/2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato Di Valutazione nella Riunione del 13/06/2018;

Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Vista la propria nota Prot. n. 1764 C/1 del 29/06/2018, concernente la trasmissione mediante pubblicazione sul sito della scuola della scheda di autovalutazione, secondo indicatori/descrittori connessi alle lettere a), b), c) approvati dal Comitato di Valutazione, con relative indicazioni operative e termini di consegna della scheda medesima e della relativa documentazione;

CONSIDERATO, in particolare, che i docenti individuati risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito, secondo i criteri definiti dal Comitato Di Valutazione;

PRESO ATTO che questi docenti non hanno avuto sanzioni disciplinari e, possedendo tutti requisiti di ammissibilità al Bonus, definiti dal Comitato di Valutazione, hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica, per il corso dell'intero anno scolastico;

PRESO ATTO della rinuncia al BONUS, da parte di alcuni docenti, per la mancanza di presentazione di Istanza personale con dichiarazione titoli e incarichi svolti;

CONSIDERATO CHE il Bonus si configura come “**Valore aggiunto**”, che va ben oltre il *diligente lavoro quotidiano* ed al Dirigente Scolastico spetta l’assegnazione della somma, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione e sottoposti in **Contrattazione integrativa di Istituto relativa** all’art.22 punto 4 lettera c4 del CCNL siglato il 19/04/2018, all’approvazione delle RSU, la sottoscritta ha ritenuto prioritario rispettare la volontà dei docenti rinunciatari;

Vista la nota MIUR – DG Risorse umane, Finanziarie e Strumentali- prot. n. 16048 del 03/08/2018 con la quale sono stati assegnati i fondi al CPIA di CROTONE, per valorizzazione del merito del Personale docente, di cui all’art. 1, commi 126, 127 e 128 della L. 13 LUGLIO 2015 N. 107, pari a euro 2.202,42 (Lordo Dipendente) e i connessi chiarimenti applicativi;

Esaminate le schede di autovalutazione compilate dai docenti con le relative evidenze indicate e/o documentate;

Considerato che, in forza delle succitate motivazioni, i docenti legittimati all’assegnazione del bonus sono stati coinvolti nell’attuazione degli obiettivi operativi previsti dal PTOF, riportando evidenze, **in proporzione variante**, per le macroaree di cui alle lettere a), b), c), - punto 2- comma 129 art. 1 della Legge 107/2015.

Considerato che, le succitate motivazioni hanno consentito di dare alla valutazione, finalizzata ad attuare le disposizioni legislative nazionali, un carattere selettivo e premiale, mediante erogazione di diversificata entità del bonus ai Docenti, le cui prestazioni, “**Valore Aggiunto**”, si concretizzano nel conseguimento di un risultato di qualità che va ben oltre il *diligente lavoro quotidiano*, coerente con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione.

Valutato che la predisposizione dell’intero impianto didattico-organizzativo: PTOF, REGOLAMENTO D’Istituto, Patti Formativi...ha richiesto, in ogni caso, vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo professionale dei docenti, attuativo delle tante innovazioni introdotte;

Considerato che i processi attivati hanno previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare il clima di condivisione e di realizzare la *cultura della collaborazione*, del **noi** e non dell’**io**, di rafforzare l’idea di una scuola partecipata e propositiva, basata sul confronto costruttivo: “*apertura all’ altro*”, che promuove lo sviluppo del senso di appartenenza all’Istituzione scolastica.

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale comma 127 – Legge 107/2015 all’effettiva valorizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Consapevole che ciò che caratterizza l’eccellenza nell’insegnamento è il rispetto profondo per la professione, la consapevolezza della sua complessità e l’impegno in uno sviluppo professionale permanente, da cui la qualità della performance è determinata in termini di impatto per il miglioramento della Comunità Scolastica sia nel suo complesso che nelle singole componenti o soggetti

Considerato che, in Contrattazione integrativa di Istituto, secondo art.22 punto 4 lettera c4 del CCNL siglato il 19/04/2018, è sottoposta alle RSU la presente determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, con relativa differenziazione della sua entità (**diversi compensi**), secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione, come da elenco sottostante,

DETERMINA

alla luce di quanto espresso e ampiamente motivato in premessa, che costituisce parte integrante della presente:

- di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti che abbiano dichiarato evidenze documentate, per i descrittori delle tre macroaree di cui alle lettere a), b), c e confermate dal Dirigente Scolastico, come da documentazione agli atti della scuola;
- di disporre una differenziazione dell’entità del bonus nei termini riportati nella tabella seguente che costituisce parte integrante della presente determina dirigenziale.

ELENCO NUMERO DEI DOCENTI BENEFICIARI DEL BONUS PREMIALE PER L'A.S. 2017/2018 PER PLESSO

SCUOLA INFANZIA	N. docenti	TOTALE DESCRITTORI ATTRIBUITI Per le macroaree di cui alle lettere a), b), c), punto 2- comma 129 art. 1 della Legge 107/2015.	ENTITA' BONUS
	1	10 PUNTI	500,00
	3	A partire da 9 PUNTI	259,21 (cadauno)
TOTALE 1	4	1277,65	
SCUOLA PRIMARIA	1	PUNTI 10	700,00
	3	PUNTI 9	450,00 (CADAUNO)
	5	A partire da 8 PUNTI	336,93 (CADAUNO)
TOTALE 2	9	3734,68	
SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO	1	18 PUNTI	1.000,00
	3	A partire da 13 PUNTI	500,00 (cadauno)
	4	A partire da 10 PUNTI	431,52 (cadauno)
TOTALE 3	8	4226,08	
Il totale dei docenti d'Istituto a cui è stato assegnato BONUS è: N. 21 , così ripartito: n. 04 Sc. Infanzia- n. 9 Sc. Primaria - n. 8 Sc. Sec. di 1° Grado.			
Totale complessivo bonus			9238,47 (Lordo Dipendente)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Annamaria Maltese

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)