

ISTITUTO COMPRENSIVO "MARIA GRAZIA CUTULI"
VIA Boccioni, 1 Tel/Fax. 0962/961635
88900 CROTONE



Prot. 4114 C/4

Crotone lì 04/08/2017

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107

Ai DOCENTI
All'ALBO PRETORIO
All' AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
ALLE RSU
AGLI ATTI

Oggetto: Assegnazione fondi c. 126 art. 1 Legge 13 luglio 2015 n. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente
ANNO SCOLASTICO 2016/17

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

Vista la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13/07/2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato Di Valutazione con nota prot. 3145 C/1 del 13/06/2016;

Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Vista la propria nota Prot. n. 3856 C/1 del 12/06/2017, concernente la trasmissione mediante pubblicazione sul sito della scuola della scheda di autovalutazione, secondo indicatori/descrittori connessi alle lettere a), b), c) approvati dal Comitato di Valutazione, con relative indicazioni operative e termini di consegna della scheda medesima e della relativa documentazione;

CONSIDERATO, in particolare, che i docenti individuati dei tre ordini di scuola risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito, secondo i criteri definiti dal Comitato Di Valutazione;

PRESO ATTO che questi docenti non hanno avuto sanzioni disciplinari e, possedendo tutti requisiti di ammissibilità al Bonus, definiti dal Comitato di Valutazione, hanno mantenuto un comportamento **corretto, collaborativo e professionale** nella comunità scolastica, per il corso dell'intero a. s.;

PRESO ATTO della rinuncia al BONUS, da parte di alcuni docenti dell'Istituto Scolastico, per motivi personali, alcuni motivati;

CONSIDERATO CHE il Bonus si configura come "**Valore aggiunto**", che va ben oltre il **diligente lavoro quotidiano** ed al Dirigente Scolastico spetta l'assegnazione della somma, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione e sulla base di una motivata valutazione, la sottoscritta ha ritenuto prioritario rispettare la volontà di quei docenti rinunciatari, accogliendo favorevolmente la loro istanza.

Vista la nota MIUR – DG Risorse umane, Finanziarie e Strumentali prot. n. 14433 del 07/07/2017 con la quale sono stati assegnati i fondi all' I.C. "M. G. Cutuli" CROTONE, per valorizzazione del merito del Personale docente, di cui all'art. 1, commi 126, 127 e 128 della L. 13 LUGLIO 2015 N. 107, per l'a.s. 2016/17, pari ad euro 17.781,35 lordo dipendente (che equivale ad euro 23.595,85 lordo Stato) e i connessi chiarimenti applicativi;

Preso atto che la nota MIUR – DG Risorse umane, Finanziarie e Strumentali prot. n. 14433 del 07/07/2017 precisa che, a seguito esiti di giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale, la Direzione Generale disporrà l'assegnazione di una risorsa pari ad euro 14.225,08 –lordo dipendente, che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante.

Esaminate le schede di autovalutazione compilate dai docenti con le relative evidenze indicate e/o documentate, alle quali il DS ha apportato integrazioni e/o modifiche (tra ciò che è "**dichiarato**" e ciò che si è effettivamente "**realizzato**").

Considerato che la sottoscritta ha cercato di estrapolare dagli atti prodotti, da ciascun docente, sia una stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri, individuati dal Comitato di valutazione e il Piano di Miglioramento dell'istituto, sia motivazioni riconducibili all'opportunità di:

- Rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative programmate per la diffusione delle "buone pratiche" e il superamento delle criticità individuate nel RAV e, nello stesso tempo, perseguire priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione "in campo" del PdM, nonché di progetti ad esso correlati e adottati nel POF/PTOF;
- Attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del "mettersi in discussione" per migliorarsi e migliorare i processi e gli esiti sul piano micro (setting didattico d'aula)/macro-collegiale (collegialità propositiva ed operativa), nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa delle "buone pratiche" riconducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;
- Valutare le caratteristiche di **oggettività, coerenza, conformità** alle disposizioni normative e quindi alla Legge 107/15, dei criteri adottati, per "Valorizzare", elementi effettivamente osservabili, documentabili e concretamente verificabili, mediante un monitoraggio costante tra ciò che puntualmente viene "**dichiarato**" e "**realizzato**", percepito ed apprezzato dagli attori dei processi di apprendimento e dagli stakeholders;

Considerato che, in forza delle succitate motivazioni, i docenti legittimati all'assegnazione del bonus sono stati coinvolti nell'attuazione degli obiettivi operativi previsti dal PdM e POF/PTOF, riportando evidenze, **in proporzione variante**, per le macroaree di cui alle lettere a), b), c), - punto 2- comma 129 art. 1 della Legge 107/2015.

Considerato che, le succitate motivazioni hanno consentito di dare alla valutazione, finalizzata ad attuare le disposizioni legislative nazionali, un carattere selettivo e premiale, mediante erogazione di diversificata entità del bonus ai Docenti, le cui prestazioni, "**Valore Aggiunto**", si concretizzano nel conseguimento di un risultato di qualità, coerente con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione, e che va ben oltre la propria prestazione *lavorativa*, prevista da Contratto Collettivo della Scuola.

Valutato che la predisposizione dell'intero impianto didattico-organizzativo: PdM e POF/PTOF, ha richiesto, in ogni caso, vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo professionale dei docenti, attuativo delle tante innovazioni introdotte;

Considerato che i processi attivati hanno previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare il clima di condivisione e di realizzare la **cultura della collaborazione**, del **noi** e non dell'**io**, di rafforzare l'idea di una scuola partecipata e propositiva, basata sul confronto costruttivo: "**apertura all'altro**", che promuove lo sviluppo del senso di appartenenza all'Istituzione scolastica.

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale comma 127 – Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Consapevole che ciò che caratterizza l'eccellenza nell'insegnamento è il rispetto profondo per la professione, la consapevolezza della sua complessità e l'impegno in uno sviluppo professionale permanente, da cui la qualità della performance è determinata in termini di impatto per il miglioramento della Comunità Scolastica sia nel suo complesso che nelle singole componenti o soggetti

DETERMINA

alla luce di quanto espresso e ampiamente motivato in premessa, che costituisce parte integrante della presente:

- di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti a tempo indeterminato che abbiano dichiarato evidenze documentate, per i descrittori delle tre macroaree di cui alle lettere a), b), c e confermate dal Dirigente Scolastico, come da documentazione agli atti della scuola;
- di disporre una differenziazione dell'entità del bonus nei termini riportati nella tabella seguente che costituisce parte integrante della presente determina dirigenziale.

Il totale dei docenti a cui è stato assegnato **BONUS** è: **N. 34**, così ripartito: n. **07** Sc. Infanzia- n. **13** Sc. Primaria - **n. 14** Sc. Sec. di 1° Grado.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Annamaria Maltese

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell' articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)

a) ELENCO DEI DOCENTI BENEFICIARI DEL BONUS PREMIALE PER L'A.S. 2016/2017

SCUOLA INFANZIA	N.	TOTALE DECRITTORI ATTRIBUITI Per le macroaree di cui alle lettere a), b), c), punto 2-comma 129 art. 1 della Legge 107/2015.	ENTITA' BONUS
	1	15 PUNTI	1.000,00
	1	12 PUNTI	500,00
	1	10 PUNTI	400,00
	4	9 PUNTI	300,00
TOTALE 1	7	3.100,00	
SCUOLA PRIMARIA	1	20 PUNTI	1.500,00
	2	18 PUNTI	500,00
	4	17 PUNTI	400,00
	6	Da 14 a 16 PUNTI	300,00
TOTALE 2	13	5.900,00	
SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO	1	26	2.081,35
	2	DA 21 a 20 PUNTI	1.000,00
	7	DA 19 A 17 PUNTI	500,00
	4	DA 16 A 13 PUNTI	300,00
TOTALE 3	14	8781,35	
17.781,35 (Lordo Dipendente)			

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Annamaria Maltese

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)